

ПРИНЯТЫ:  
Решением педагогического совета  
Протокол от 13.02.2024 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ  
«Морячок» г. Поронайска  
\_\_\_\_\_ А.Н. Козаченко  
13 февраля 2024 года  
Приказ от 13.02.2024 г. № 13

## **Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в МБДОУ № 34 «Морячок» г.Поронайска**

Работа в МБДОУ № 34 «Морячок» г.Поронайска требует добросовестности, честности, доброты в её деятельности, что является залогом нашего успеха.

Действие и поведение каждого работника важны, если стремится добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие нашей деятельности требует от всех нас слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе наши основные ценности и устанавливают обязательные для всех наших работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться наши работники.

Настоящим мы делаем первый шаг на пути к планомерному внедрению программы соответствия и противодействия коррупции, и мы ожидаем от всех наших работников вступления на этот путь.

### **Наши ценности:**

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии применимым законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах общества. Вся деятельность МБДОУ осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

### **1. Общие положения:**

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 34 «Морячок» г.Поронайска (далее – Стандарты) разработаны в соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Стандарты – это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает выполнение добросовестной работы и формирование устойчивого **антикоррупционного поведения** работников МБДОУ № 34 «Морячок» г.Поронайска (далее – Учреждение).

1.3. Стандарты предполагают:

1.3.1. поддержание безупречной репутации Учреждения через ответственное и добросовестное выполнение обязательств работниками Учреждения, соблюдение ими этических правил и норм, предусмотренных Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников Учреждения. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а определяют нравственную сторону его деятельности.

1.3.2.предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий.

1.4.В основе поведения работника Учреждения лежат непосредственные действия по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией:

- реализация прав и обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей;

- принятие решений по вопросам, закрепленным в должностной инструкции.

2.Стандарты поведения устанавливают основные принципы и правила, которыми необходимо руководствоваться работникам МБДОУ.

## **2.Основные принципы и правила:**

### **2.1.Основные принципы:**

- неподкупность – противостояние проявлению коррупции во всех её видах;
- законность – строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для выполнения своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий, осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития;

- решительность – обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;

- требовательность – формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;

- открытость – подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;

- ответственность – каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности за свои действия или бездействие, которое привело к проявлениям коррупции в процессе служебной деятельности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной, дисциплинарной, материальной), но и подвергается дисциплинарным взысканиям.

### **2.2.Основные правила:**

Правила антикоррупционного поведения работников МБДОУ не позволяют ему:

- получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

- выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности образовательного учреждения;

- использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое имущество организации;

- создавать в организации структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур.

## **3.Общие требования к взаимодействию с третьими лицами. Законность и противодействие коррупции:**

Приоритетом в нашей деятельности является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкции и т.д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Мы не приемлем нарушение закона и не станем мириться с любыми неправомерными действиями наших работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

### ***3.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами.***

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации МБДОУ является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определённых нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности МБДОУ. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают, чёткие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения для нас основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованию закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

### ***3.2. Отношения с поставщиками.***

В целях обеспечения интересов МБДОУ мы с особой тщательностью производим отбор поставщиком товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

Принципиальный подход, который мы используем во взаимодействии с требованиями законодательства.

### ***3.3. Отношения с потребителями.***

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые МБДОУ являются нашими главными приоритетами в отношениях с детьми и родителями (законными представителями). Деятельность МБДОУ направлена на реализацию основных задач учреждения образования: на сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей; интеллектуальное и личностное развитие каждого ребёнка с учётом его индивидуальных особенностей; оказание помощи семье в воспитании детей и материальной поддержки, гарантированной государством.

В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг МБДОУ с целью получения иной незаконной выгоды.

Не допускать в МБДОУ любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных поношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

Если работника, родителя (законного представителя) и т.д. МБДОУ принуждают любое прямое или косвенное требование о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом заведующего МБДОУ для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушений к ответственности.

### ***3.4. Мошенническая деятельность.***

Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью с получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

### ***3.5. Деятельность с использованием методов принуждения.***

Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от использования обязательства.

### ***3.6. Деятельность на основе сговора.***

Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

### **3.7.Обструкционная деятельность.**

Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификации, изменение или сокрытие доказательств для расследования, или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебного поведения работников МБДОУ. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание одной из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершённые с целью создания существенных препятствий для расследования.

3.8.Уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы, обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействию с коллективом, поставщиками, потребителями.

### **4.Обращение с подарками:**

Наш подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трёх принципах: **законности, ответственности и уместности.**

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от заведующего и других работников.

#### **4.1.Общие требования к обращению с подарками:**

Мы определяем подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением МБДОУ своей деятельности.

Работникам МБДОУ строго запрещается **принимать подарки (выгоды)**, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

4.2.В МБДОУ запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением Обществом договоров и осуществлением им иной предпринимательской деятельности.

4.2.1.Деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников МБДОУ или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции;

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом заведующему и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

### **5.Недопущение конфликта интересов:**

Мы прикладываем все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала наших сотрудников является ключевой задачей руководства. Взамен мы ожидаем от работников сознательного следования интересам Общества. Мы стремимся не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам Общества.

Во избежание конфликта интересов, работники МБДОУ должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить работодателя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в МБДОУ и может привести к конфликту интересов;

- работник вправе использовать имущество МБДОУ (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

**6. Конфиденциальность:**

Запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с работой сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим МБДОУ.

Передача информации внутри МБДОУ осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.